

REGULAMENT
privind organizarea și desfășurarea concursului
pentru atribuirea gradațiilor de merit
personalului didactic al UVT pentru anul 2010

1. Dispoziții generale

Art. 1. (1) Presentul regulament cuprinde procedura conform căreia se organizează concursul pentru acordarea gradației de merit personalului didactic al UVT pentru anul 2010.

(2) Presentul regulament este elaborat pe baza prevederilor Legii nr.128/1997 privind Statutul personalului didactic.

Art. 2. (1) Numărul total al gradațiilor de merit ce se acordă în UVT se calculează aplicând procentul de 15% la numărul posturilor didactice existente la nivelul UVT .

(2) Numărul total al gradațiilor de merit ce se pot acorda în UVT, număr determinat conform prevederii de la punctul 1, se repartizează de către Senatul UVT pe facultăți în funcție de ponderea pe care o deține numărul de posturi didactice existente în cadrul unei facultăți în numărul total al posturilor didactice existente la nivelul UVT.

(3) Consiliul fiecărei facultăți va repartiza numărul total al gradațiilor de merit atribuit facultății pe catedre, respectiv departamente, în funcție de ponderea pe care o deține numărul de posturi didactice existente în cadrul unei catedre/unui departament în numărul total al posturilor didactice existente în cadrul facultății respective.

(3) Gradația de merit reprezintă 25% din salariul de bază al persoanei îndreptățite și se include în salariul de bază.

Art. 3. (1) Gradația de merit se atribuie prin concurs organizat și desfășurat pe baza respectării prevederilor legii și ale prezentului regulament.

(2) Personalul didactic din UVT, inclusiv cel prevăzut la art. 81 alin. (4) și (5) din Legea 128/1997, poate beneficia de gradația de merit, prin concurs, în situația în care întrunește următoarea condiție: are performanțe deosebite în pregătirea studenților, în inovarea didactică și în cercetarea științifică .

(3) Gradația de merit se acordă pe o perioadă de 5 ani. Personalul didactic care a beneficiat de gradația de merit poate participa din nou la concurs.

2. Procedura de organizare a concursului privind atribuirea gradației de merit

Art. 4. Concursul de atribuire a gradației de merit se desfășoară în următoarele faze:

(1) Candidatul întocmește și depune, la conducerea catedrei/departamentului (care este biroul catedrei, respectiv consiliul departamentului), raportul de autoevaluare a activității desfășurate în ultimii 5 ani.

(2) Raportul de autoevaluare elaborat de către candidat va fi structurat în trei secțiuni: a) performanțele candidatului în pregătirea studenților; b) performanțele candidatului în inovarea didactică; c) performanțele candidatului în cercetarea științifică.

(3) Raportul de autoevaluare se supune dezbaterii catedrei/departamentului ai cărei/cărui membri formulează o apreciere sintetică asupra activității candidatului. Documentul denumit „Apreciere sintetică a activității candidatului”, elaborat și semnat de către membrii biroului catedrei/consiliului departamentului, pe

baza procesului-verbal al ședinței catedrei/departamentului în care s-a desfășurat dezbateră, va cuprinde sinteza aprecierilor membrilor catedrei/departamentului asupra activității candidaților, cu referire expresă la performanțele candidatului în pregătirea studenților, în inovarea didactică și în cercetarea științifică.

(4) Conducerea catedrei, respectiv a departamentului, înaintează consiliului facultății raportul de autoevaluare și aprecierea sintetică.

(5) Consiliul facultății analizează raportul de autoevaluare și aprecierea sintetică a fiecărui candidat, elaborează lista candidaților recomandați pentru atribuirea gradației de merit și transmite această listă senatului universitar. Lista candidaților recomandați pentru atribuirea gradației de merit va fi transmisă senatului universitar împreună cu procesul-verbal al ședinței consiliului facultății în care sunt consemnate argumentele pe baza cărora s-au făcut recomandările pentru fiecare candidat, precum și argumentele pe baza cărora unii candidați nu au fost incluși în lista celor recomandați pentru atribuirea gradației de merit.

(6) Senatul UVT analizează recomandările consiliilor facultăților și hotărăște acordarea gradațiilor de merit.

(7) Rectorul UVT emite decizia de acordare a gradației de merit personalului didactic cuprins în lista aprobată de senatul universitar.

3. Raportul de autoevaluare

Art. 5. În conținutul raportului de autoevaluare se vor prezenta performanțele candidatului în legătură cu următoarele criterii pe baza următorilor indicatori, cu referință la o perioadă anterioară de 5 ani:

a) **performanțele candidatului în pregătirea studenților:** media generală obținută în evaluările studenților, la toate disciplinele predate; profesor invitat în țară, respectiv în străinătate; director program de studii de licență, master, doctorat;

b) **performanțele candidatului în inovarea didactică:** cursuri noi introduse în planurile de învățământ și predate la ciclul licență în limba română, limba engleză, limba franceză, limba germană; seminarii și laboratoare noi introduse în planurile de învățământ și predate la ciclul licență în limba română, limba engleză, limba franceză, limba germană; cursuri noi introduse în planurile de învățământ și predate la ciclul de master în limba română, limba engleză, limba franceză, limba germană; seminarii și laboratoare noi introduse în planurile de învățământ și predate la ciclul master în limba română, limba engleză, limba franceză, limba germană; cursuri și seminarii științifice noi susținute la ciclul de studii de doctorat; cursuri, culegeri de probleme, lucrări de laborator noi publicate la Tipografia UVT și edituri neacreditate CNCS, la o editură acreditată CNCS, pe Internet, respectiv la o editură din străinătate; responsabil al unor acorduri/programe de colaborare în învățământ cu universități din străinătate.

c) **performanțele candidatului în cercetarea științifică:** **lucrări științifice publicate** în reviste C - CNCSIS, reviste B - CNCSIS, reviste BB+ CNCSIS, reviste din străinătate cu referinți care nu sunt clasificate ISI, reviste indexate în baze de date internaționale (BDI), reviste clasificate ISI, volume ale unor conferințe naționale publicate în țară, volume ale unor conferințe naționale cu participare internațională, volume ale unor conferințe internaționale publicate în țară, volume ale unor conferințe internaționale publicate în străinătate; **cărți și monografii științifice publicate** în edituri acreditate de CNCSIS și în edituri din străinătate; **participări cu comunicări la conferințe** naționale, conferințe naționale cu participări internaționale și conferințe internaționale; **citări** în ultimii 5 ani, care au apărut în reviste naționale acreditate de CNCSIS, reviste din străinătate care nu sunt cotate ISI, reviste indexate în BDI, reviste cotate ISI, volume ale unor conferințe naționale publicate în țară, volume ale unor conferințe naționale cu participare internațională publicate în țară, volume ale unor conferințe internaționale publicate în țară, volume ale unor conferințe internaționale publicate în străinătate, cărți și monografii științifice publicate în țară, cărți și monografii științifice publicate în străinătate; **director de grant de cercetare** cu finanțare CNCSIS, CEEX, PN II, respectiv cu finanțare internațională; **membrii al colectivului de cercetare** al unui

grant național de cercetare științifică, grant internațional de cercetare științifică, centru de cercetare științifică acreditat de CNCSIS; **secretar de redacție și membru al colectivelor editoriale** ale unor reviste acreditate de CNCSIS, reviste din străinătate clasificate ISI, reviste din străinătate neclasificate ISI, serii monografii științifice publicate în țară, serii monografii științifice publicate în străinătate, volume ale unor conferințe naționale, volume ale unor conferințe internaționale; **conducător de doctorat și cercetări postdoctorat în țară** (doctoranzi în stagiul, doctoranzi care și-au susținut teza și au fost confirmați, cercetători postdoctorat coordonați); **conducător de doctorat în cotutelă** (doctoranzi în stagiul, doctoranzi care și-au susținut teza și au fost confirmați); **participări în comisii de doctorat** în țară, examinator în străinătate, raportor în străinătate; **participări în comisii de concurs** pentru ocuparea posturilor de asistent și lector, respectiv conferențiar, respectiv profesor; **expert evaluator** CNCSIS, ARACIS, programe internaționale; **membru în comisii** CNCSIS, ARACIS (CNEEA), CNATDU, Comisii Europene; **recenzii** la reviste care publică referate despre lucrări apărute (Reviews), articole supuse analizei în vederea publicării într-o revistă de specialitate, cărți și monografii științifice supuse analizei în vederea publicării într-o editură din străinătate, **membru în comitete științifice** al unor conferințe naționale și internaționale; membru în societăți profesionale; responsabil al unor acorduri/programe de colaborare științifică cu unități de învățământ/cercetare din străinătate.

4. Elaborarea listei candidaților recomandați de către consiliul facultății

Art. 6. În vederea elaborării listei candidaților recomandați pentru acordarea gradației de merit și a justificării acestei hotărâri, consiliul facultății utilizează drept argumente: a) aprecierile sintetice ale membrilor catedrei/departamentului privind performanțele fiecărui candidat în pregătirea studenților, în inovarea didactică și în cercetarea științifică; b) punctajul total obținut de către fiecare candidat pentru toate criteriile și pentru toți indicatorii de evaluare utilizați; c) punctajul total obținut de către fiecare candidat pentru fiecare criteriu de evaluare; d) punctajul obținut de către fiecare candidat pentru fiecare indicator de evaluare; d) aprecierile sintetice ale membrilor catedrei privind performanțele în pregătirea studenților, în inovarea didactică și în cercetarea științifică.

Art. 7. (1) Punctajul total se determină ca sumă a punctelor obținute pentru fiecare criteriu de evaluare.

(2) Punctajul pentru fiecare dintre cele trei criterii se determină ca sumă a punctelor obținute pentru fiecare indicator de evaluare.

(3) Punctajul pentru fiecare indicator se determină ca sumă a punctelor acordate fiecărei realizări raportate și probate care se încadrează într-un anumit indicator.

(4) Pentru fiecare realizare raportată și probată care se încadrează într-un anumit indicator, consiliul fiecărei facultăți va stabili numărul de puncte atribuit, în funcție de particularitățile domeniului de studii.

5. Dispoziții tranzitorii și finale

Art. 8. (1) Prezentul regulament a fost avizat pozitiv, din punctul de vedere al legalității, de către Compartimentul Juridic al UVT.

(2) Prezentul regulament a fost aprobat de către Senatul UVT în ședința sa din data de 24.11.2011.

(3) Prezentul regulament intră în vigoare la data aprobării de către Senatul UVT.

Art. 9. Prezentul regulament se aplică în procesul organizării unui nou concurs pentru acordarea gradației de merit pentru anul 2010 personalului didactic al Catedrei de Științele Educației, Facultatea de Sociologie și Psihologie din cadrul Universității de Vest din Timișoara conform sentinței nr. 930/CA/2011 în cazul dosarului nr. 1352/97/2010 pronunțată de Tribunalul Hunedoara, Secția Comercială și de Contencios Administrativ și Fiscal în ședința publică din 17.03.2011.