

PROGRAM MANAGERIAL
PRIVIND CONDUCEREA FACULTĂȚII DE DREPT
DIN CADRUL UNIVERSITĂȚII DE VEST DIN TIMIȘOARA
ÎN MANDATUL 2016-2020

CANDIDAT LA FUNCȚIA DE DECAN: PROF.UNIV.DR. LUCIAN BERCEA

În cei aproape 25 de ani de viață, Facultatea de Drept din cadrul Universității de Vest din Timișoara și-a câștigat statutul de școală de drept recunoscută la nivel național și regional.

Mandatul 2016-2020 se va derula într-un context dificil, care va presupune confruntarea cu un nou proces de clasificare a universităților și de ierarhizare a programelor de studii, urmărirea standardelor de performanță în activitatea de cercetare și educație, asigurarea evoluției colectivului academic al facultății și surmontarea problemelor generate de subfinanțarea învățământului superior. Aceste dificultăți constituie, în egală măsură, oportunități de dezvoltare, cu condiția mobilizării și a responsabilizării tuturor membrilor comunității academice a facultății.

Programul managerial pe baza căruia îmi depun candidatura pentru un nou mandat de decan al Facultății de Drept din cadrul Universității de Vest din Timișoara are ca obiectiv strategic continuarea consolidării poziției facultății în învățământul superior juridic național și regional.

1. CERCETARE, INOVARE ȘI CREAȚIE

Obiective și direcții de acțiune:

1. Dezvoltarea direcțiilor de cercetare care să valorifice competențele specifice ale cadrelor didactice titulare și asociate ale facultății, prin: continuarea exploatarei în egală măsură a domeniilor tradiționale (drept material și procesual civil și penal, drept constituțional, drept administrativ, drept internațional etc.) și a domeniilor noi, în care pot fi obținute performanțe științifice comparabile cu cele ale facultăților de drept de tradiție (în domeniul dreptului afacerilor, se impune a fi valorificate în mod integrat competențele cadrelor didactice în drept societar, drept fiscal, dreptul insolvenței, dreptul consumului, dreptul concurenței, dreptul asigurărilor, drept bancar, drept penal al afacerilor etc.); inițierea de proiecte de cercetare transdisciplinară și interdisciplinară

(în relație cu domenii cum sunt economia, sociologia, psihologia, științele politice, informatica și noile tehnologii etc.).

2. Consolidarea cadrului organizatoric pentru desfășurarea activității de cercetare științifică în domeniul științelor juridice, prin: acreditarea centrelor de cercetare care funcționează în facultate (dreptul afacerilor; științe penale; drept comparat și interdisciplinaritate) și constituirea altor centre sectoriale; atragerea continuă de cercetători asociați (în special absolvenții facultății care au efectuat studii doctorale în facultate sau în alte instituții de învățământ superior de prestigiu); atragerea de fonduri pentru dezvoltarea cercetării științifice din surse naționale și europene; dezvoltarea și exploatarea optimă a bazei de documentare științifică (cărți, reviste, acces *on-line* la baze de date de specialitate, rapoarte, statistici etc.).
3. Optimizarea formelor de valorificare a rezultatelor cercetării în scopul asigurării vizibilității facultății și al îmbunătățirii poziției acesteia în ierarhizarea programelor de studiu, prin: publicații științifice în edituri de prestigiu și reviste de specialitate cu factor de impact ridicat; participări la manifestări științifice naționale și internaționale de prestigiu; ridicarea nivelului calitativ al revistei proprii, *Analele Universității de Vest din Timișoara – Seria Drept*, în urma indexării acesteia în baze de date internaționale și al consolidării comitetelor științifice și editoriale; inițierea de noi publicații sectoriale editate în cooperare cu facultăți din țară și din străinătate, după modelul *Journal of Eastern European Criminal Law*; optimizarea continuă a nivelului calitativ al conferințelor naționale și internaționale organizate de facultate.
4. Dezvoltarea școlii doctorale a facultății (prin sprijinirea continuă a abilitării cadrelor didactice și a procedurilor de evaluare a actualilor conducători de doctorat, precum și prin cooptarea riguroasă a studenților-doctoranzi de calitate, din rândul cărora să poată fi selectați asistenții universitari ai facultății), integrarea studenților de la masterat și doctorat în cadrul centrelor de cercetare și derularea de proiecte de cercetare adecvate contribuției acestora (colectare de date în scop statistic, chestionare, sinteze de jurisprudență etc.).
5. Elaborarea și implementarea de standarde minimale privind activitatea de cercetare științifică a cadrelor didactice (prin raportare la criteriile utilizate la nivel național în cadrul procedurilor de evaluare a instituțiilor de învățământ superior și ierarhizare a programelor de studiu, precum și în cadrul procedurilor de acordare a gradelor didactice superioare), optimizarea raportării rezultatelor cercetării (prin crearea unei baze de date privind activitatea științifică a cadrelor didactice și actualizarea permanentă a acesteia) și stimularea cadrelor didactice care au obținut performanțe științifice semnificative (prin prioritizarea dezvoltării carierei academice și a accesului la sisteme de finanțare a cercetării).

2. PROCESUL EDUCAȚIONAL

Obiective și direcții de acțiune:

1. Continuarea implementării planului de învățământ al programului de studii universitare de licență în drept, armonizat cu planurile de învățământ aplicate în facultățile de drept din *Hexagonul Facultăților de Drept* și preluat ca reper în standardele naționale de profil; asigurarea coerenței curriculare (licență – master – doctorat), în acord cu criteriile utilizate în cadrul proceselor de evaluare și acreditare.
2. Optimizarea condițiilor de desfășurare a procesului educațional, prin implementarea noilor metode de predare și evaluare (utilizarea tehnologiilor și a platformelor *e-learning*, extinderea folosirii schemelor de curs și a materialelor-suport de seminar), urmărirea desfășurării în condiții optime a procesului educațional (din perspectiva structurării formațiilor de studiu, a elaborării orarelor și a prezenței cadrelor didactice și a studenților la activitățile didactice), aplicarea strictă a principiilor și regulilor de etică academică (prin prevenirea și sancționarea practicilor de fraudare a examenelor și a plagiatului lucrărilor de licență și disertație, respectiv a tezelor de doctorat).
3. Diversificarea ofertei educaționale, în sensul reluării ofertei de programe postuniversitare caracterizate prin flexibilitate în raport cu evoluțiile legislative, al adaptării continue a programelor de studii de masterat la cerințele și oportunitățile pieței muncii, al promovării liniei de studii de masterat cu predare într-o limbă străină (limba engleză), adresate studenților români și celor străini, și al dezvoltării unor oferte de tip *double degree / joint degree*, în scopul lărgirii bazei de recrutare a studenților și al creșterii vizibilității naționale și internaționale a facultății.
4. Continuarea promovării formelor de pregătire extra-curriculară, prin dezvoltarea ofertei de școli de vară adresate studenților români și celor străini.
5. Sprijinirea continuă a mobilităților cadrelor didactice și ale studenților, *incoming* și *outgoing*, în scopul îmbunătățirii experiențelor de predare și învățare și al creșterii vizibilității naționale și internaționale a facultății.
6. Continuarea dezvoltării componente de practică de specialitate din planurile de învățământ ale programelor de studii universitare de licență și masterat, prin extinderea parteneriatelor funcționale pentru desfășurarea activităților de practică și *internship* ale studenților, pe baza modelului convențiilor derulate cu instanțele judecătorești din raza Curții de Apel din Timișoara și cu societățile de avocatură consacrate.

3. MANAGEMENT ȘI ASIGURAREA CALITĂȚII

Obiective și direcții de acțiune:

1. Continuarea aplicării unui management participativ și transparent, prin consultarea adunării generale a cadrelor didactice cu privire la deciziile strategice, conlucrarea conducerii executive cu consiliul facultății și consiliile departamentelor, precum și cu conducerea executivă a universității, pe baza prevederilor legale și a regulamentelor universitare și a unor calendare organizaționale elaborate în acest scop.
2. Structurarea individuală a responsabilităților și a urmării acestora, prin definirea clară a atribuțiilor membrilor conducerii facultății, asumarea individuală a unor criterii de

performanță și asigurarea suportului echipei manageriale și a celorlalți membri ai comunității academice în situații de acumulare a problemelor cu caracter colectiv (raportări, evaluări etc.).

3. Optimizarea procedurilor și a fluxurilor informaționale între facultate și cadrele didactice, astfel încât să se asigure transparența decizională, responsabilizarea individuală, precum și consolidarea sentimentului de apartenență instituțională a membrilor facultății.
4. Îmbunătățirea serviciilor-suport (secretariat, administrativ, tehnic etc.) prin: extinderea informatizării acestora; optimizarea fluxului de arhivare și accesare a automată a documentelor și informațiilor; crearea unor noi posturi de personal administrativ (pentru comunicare și imaginea facultății, respectiv gestionarea sistemului informatic și a paginii *web* a facultății; pentru organizarea evenimentelor derulate de facultate; pentru gestionarea accesării și implementării proiectelor etc.); stimularea personalului care asigură serviciile-suport, în scopul asigurării stabilității structurii și funcționării acestor servicii.

4. POLITICA DE RESURSE UMANE

Obiective și direcții de acțiune:

1. Continuarea politicilor coerente și exigente de dezvoltare a resurselor umane ale facultății, prin: cooptarea în corpul academic, în calitate de cadre didactice titulare sau asociate, a specialiștilor cu recunoaștere academică din țară și străinătate (inclusiv prin stabilirea unei politici de recrutare a absolvenților facultății cu studii doctorale în instituții de prestigiu din țară și din străinătate); menținerea în cadrul facultății a profesorilor care au împlinit vârsta de pensionare și angrenarea lor în activități didactice și de cercetare, în condițiile recunoașterii aportului la dezvoltarea facultății; atragerea unor profesioniști din mediul economic, social și cultural în calitate de cadre didactice asociate; optimizarea schemei personalului administrativ, care să asigure suportul necesar derulării activităților didactice și de cercetare.
2. Susținerea în mod continuu a evoluției academice a cadrelor didactice ale facultății, prin: stabilizarea normelor didactice, elaborarea unor planuri de evoluție în carieră, corelate cu competențele cadrului didactic; promovarea pe grade didactice superioare și obținerea abilitării de către cadrele didactice care îndeplinesc criteriile legale și instituționale; identificarea în mediul juridic și de afaceri a unor surse de finanțare private pentru sprijinul cadrelor didactice performante; stabilirea și implementarea unor indicatori de performanță în cercetare și educație, în scopul asigurării diferențierii pe criterii de performanță a veniturilor salariale.
3. Reconsiderarea metodologică și funcțională a sistemului de evaluare a personalului academic, prin redefinirea fișei postului, instituirea unui sistem de indicatori de performanță la toate nivelurile, raportarea lor periodică și asumarea răspunderii derivate

din neîndeplinirea lor; realizarea unui sistem transparent și riguros de monitorizare și evaluare a personalului didactic și administrativ.

5. RELAȚIA CU STUDENȚII ȘI SERVICIILE PENTRU STUDENȚI

Obiective și direcții de acțiune:

1. Eficientizarea efortului instituțional de atragere a viitorilor studenți, prin: organizarea unei proceduri de preselecție a candidaților la concursul de admitere prin intermediul unor concursuri de pledoarii / eseuri derulate în cooperare cu instituțiile de învățământ preuniversitar; furnizarea de servicii suport, de informare și consiliere pentru candidații la admitere, prin desfășurarea continuă de evenimente de promovare a ofertei educaționale a facultății în instituțiile de învățământ preuniversitar; organizarea în parteneriat cu organizațiile studențești a unor evenimente de tip *Ziua porților deschise*, pentru prezentarea oportunităților de studii oferite de facultate.
2. Promovarea învățământului centrat pe student, prin monitorizarea desfășurării activităților didactice și a respectării programului de consultații pentru studenți, precum și prin diversificarea serviciilor de consiliere și îndrumare a studenților cu privire la parcursul de studii și la opțiunile de carieră juridică.
3. Asigurarea continuității parcursului academic al studenților performanți, prin: angrenarea studenților cu performanțe remarcabile în activități de cercetare științifică; organizarea sistematică a cercurilor științifice studențești și extinderea sistemului de practică și *internship* pentru studenții de la ciclurile de licență și master; sprijinirea editării de publicații și a participării studenților la conferințele și concursurile de specialitate naționale și internaționale; continuarea sprijinirii studenților prin acordarea de burse instituționale și private (în parteneriat cu reprezentanții mediului juridic și de afaceri și ai comunității *alumni*) pentru stimularea participării la activitățile extra-curriculare și recompensarea performanțelor obținute.
4. Crearea unor forme de pregătire suplimentară aprofundată pentru studenții de elită care candidează la concursurile de admitere la Institutul Național al Magistraturii, Institutul Național de Pregătire și Perfecționare a Avocaților, Institutul Notarial Român sau în alte profesii juridice.
5. Susținerea participării studenților în procesul decizional (la nivelul consiliului facultății, al comisiilor de calitate, burse, cazări etc.) și în activitățile academice, curriculare și extra-curriculare, colective și asociative ale studenților, desfășurate prin intermediul *ELSA Timișoara* și a altor organizații.
6. Încurajarea inițiativelor studenților în domeniul voluntariatului și acordarea de scutiri de taxă și a altor forme de susținere pentru studenții implicați în activități de cercetare, administrative sau de promovare a facultății.
7. Optimizarea serviciilor asigurate studenților, prin: creșterea accesului studenților la resursele educaționale ale bibliotecii și la bazele de date disponibile prin rețeaua informatică a facultății; asigurarea accesului la informații academice actualizate pentru

studenți; creșterea continuă a numărului locurilor bugetate la ciclurile de licență, masterat și doctorat; creșterea accesului studenților la capacitățile de cazare și optimizarea funcționării restaurantului studențesc.

6. INTERNAȚIONALIZARE

Obiective și direcții de acțiune:

1. Continuarea politicilor de afiliere la parteneriate regionale, europene și internaționale și dezvoltarea relațiilor de cooperare internațională cu facultățile de profil din Europa și din alte zone, prin implementarea convențiilor de cooperare instituțională cu facultățile de profil și institutele de cercetare din regiune (Ungaria, Serbia etc.) și din restul Europei (Italia, Franța, Germania etc.) și asigurarea continuă a instituționalizării relațiilor de colaborare inter-personale ale cadrelor didactice ale facultății.
2. Dezvoltarea ofertei educaționale adresate studenților străini, prin intermediul liniei de studii de masterat cu predare într-o limbă străină (limba engleză), inclusiv asigurarea de servicii suport studenților străini, dezvoltarea unor programe de tip *double degree / joint degree* în cooperare cu facultăți europene de profil și a unor programe ale școlii doctorale în vederea organizării de doctorate în cotelă internațională.
3. Sprijinirea mobilităților cadrelor didactice, *incoming* și *outgoing*, în scopul creșterii vizibilității naționale și internaționale a facultății, prin: susținerea cadrelor didactice ale facultății invitate să desfășoare activități didactice și stagii de cercetare în universități și institute de profil din străinătate; promovarea activității cadrelor didactice în asociațiile internaționale de specialitate; atragerea continuă de specialiști străini cu prestigiu academic recunoscut în programele de studii universitare de licență și masterat, respectiv în calitate de membri ai comitetelor științifice ale publicațiilor editate de facultate și ai conferințelor internaționale organizate de aceasta.
4. Dezvoltarea componentei internaționale a cercetării științifice, prin continuarea organizării de manifestări științifice cu participare internațională (conferințe, seminarii, școli de vară etc.) și valorificarea rezultatelor acestora în edituri și reviste de specialitate străine, inițierea unor proiecte de cercetare în cooperare cu parteneri străini și sprijinirea implicării cadrelor didactice ale facultății în proiecte internaționale editoriale și de cercetare.

7. ROLUL FACULTĂȚII ÎN SOCIETATE

Obiective și direcții de acțiune:

1. Continuarea interacțiunii facultății cu autoritățile, instituțiile și organizațiile profesionale (Consiliul Superior al Magistraturii, Institutul Național al Magistraturii, Uniunea Națională a Barourilor din România, Uniunea Națională a Notarilor Publici

din România, Uniunea Națională a Executorilor Judecătorești, Uniunea Colegiilor Consilierilor Juridici din România etc.) precum și cu autoritățile, instituțiile și organizațiile profesionale locale sau regionale, în scopul adaptării programelor de studii ale facultății, al desfășurării de acțiuni de cooperare academică și profesională, al derulării unor programe de practică pentru studenți și al urmăririi evoluției profesionale a comunității *alumni* a facultății.

2. Dezvoltarea de parteneriate funcționale cu autoritățile și instituțiile publice locale și regionale, cu mediul economic, social și cultural și cu societatea civilă, în scopul valorificării competențelor profesionale ale cadrelor didactice și al atragerii unor surse de finanțare privată a proiectelor de cercetare științifică.
3. Continuarea procesului de creștere a vizibilității facultății în societate (și în mediile juridice profesionale în special) și promovarea responsabilității sale sociale, prin organizarea sistematică de manifestări sub egida *Conferințele Facultății de Drept* și a conferințelor sectoriale (*Conferința Națională de Drept Comercial*, *Conferința Națională de Drept Fiscal*, *Conferința de Drept Bancar*, *Seria Conferințelor Journal of Eastern European Law*) și crearea de grupuri de opinie și reacție la procesele de reformă legislativă și de evoluție a practicii judiciare.

8. RELAȚIA CU ALUMNI

Obiective și direcții de acțiune:

1. Operaționalizarea unor proceduri de urmărire a situației absolvenților facultății, în scopul elaborării rapoartelor necesare în procedurile de evaluare academică și acreditare a programelor de studii.
2. Instituționalizarea relațiilor cu comunitatea *alumni*, prin intermediul unei asociații a absolvenților Facultății de Drept din cadrul Universității de Vest din Timișoara – *Alumni Drept Timișoara*.
3. Creșterea gradului de implicare a membrilor comunității *alumni* în activitățile educaționale și de cercetare ale facultății, prin atragerea unor profesioniști din mediul economic, social și cultural, absolvenți ai facultății, în calitate de cadre didactice asociate sau de participanți la manifestări ori proiecte de cercetare.
4. Creșterea gradului de suport al membrilor comunității *alumni* pentru activitățile de atragere a unor surse de finanțare privată a proiectelor de cercetare științifică și a burselor acordate studenților performanți.

9. GESTIUNEA PATRIMONIULUI, INVESTIȚII, FINANȚARE

Obiective și direcții de acțiune:

1. Gestionarea eficientă și transparentă a patrimoniului facultății, continuarea unor investiții necesare punerii în valoare a acestuia (completarea rețelei informatice a facultății; reamenajarea sălii de conferințe și procese simulate) și atragerea de surse finanțare pentru dezvoltarea bazei de cercetare (achiziții de cărți, abonamente la reviste, echipamente informatice și de birotică etc.).
2. Optimizarea atragerii surselor de finanțare, prin: valorificarea capacităților de cercetare ale facultății pentru creșterea procentului finanțării din cercetare în totalul veniturilor, valorificarea capacității de școlarizare a studenților în regim cu taxă în condițiile asigurării nivelului calitativ al procesului didactic și al majorării numărului de locuri bugetate, inițierea participării sectorului privat la finanțarea unor activități ale facultății.
3. Optimizarea gestionării resurselor financiare, prin sprijinirea programelor de studii performante din punct de vedere didactic și științific și stimularea cadrelor didactice pentru rezultatele obținute în îndeplinirea indicatorilor de performanță științifică și pentru participarea la activitățile administrative ale facultății.

10. COMUNICARE ȘI IMAGINE INSTITUȚIONALĂ

Obiective și direcții de acțiune:

1. Redefinirea reperelor identitare ale imaginii facultății, integrată în procesul instituțional de promovare a unei identități vizuale unitare a Universității de Vest din Timișoara, precum și optimizarea procedurilor de utilizare a mijloacelor moderne de comunicare internă și externă, elaborarea și editarea de materiale de prezentare și promovare, a paginii *web* a facultății (www.drept.uvt.ro) și a resurselor *new media*.
2. Îmbunătățirea strategiei de comunicare între conducerea facultății, cadrele didactice, personalul administrativ și studenți, prin valorificarea platformelor digitale ale Universității de Vest din Timișoara și a adreselor de e-mail instituționale.
3. Creșterea vizibilității și promovarea imaginii facultății și a performanțelor cadrelor didactice și ale studenților, prin organizarea de evenimente de prezentare și conferințe și prin diseminarea informațiilor privind rezultatele obținute în activitatea didactică și de cercetare și a formelor de recunoaștere națională și regională a acestora.

Timișoara, 10.03.2016

Prof.univ.dr. Lucian Bercea

