

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea de Vest din Timișoara
1.2 Facultatea / Departamentul	Facultatea de Drept
1.3 Catedra	Departamentul de Drept privat
1.4 Domeniul de studii	Drept
1.5 Ciclul de studii	Licență
1.6 Programul de studii / Calificarea	Drept

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	RESPONSABILITATEA SOCIALĂ CORPORATIVĂ						
2.2 Titularul activităților de curs	Conf. univ. dr. Flaminia Stârc-Meclejan						
2.3 Titularul activităților de seminar	Conf. univ. dr. Flaminia Stârc-Meclejan						
2.4. Titularul activităților de pregătire IFR	-						
2.5 Anul de studiu		2.6 Semestrul	I	2.7 Tipul de evaluare	E	2.8 Regimul disciplinei	DCT

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	IF 2	IFR 2	din care: 3.2 curs	IF 1	IFR 1	3.3 seminar/laborator	IF 1	IFR 1
3.4 Total ore din planul de învățământ	IF 14	IFR 14	din care: 3.5 curs	IF 14	IFR 14	3.6 seminar/laborator	IF 14	IFR 14
Distribuția fondului de timp:							ore IF	ore IFR
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe							6	6
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate / pe teren							6	6
Pregătire seminarii / laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri							4	4
Tutoriat							6	6
Examinări								
Alte activități.....							-	-
	IF		IFR					
3.7 Total ore studiu individual	22		22					
3.8 Total ore pe semestru	50		50					
3.9 Numărul de credite	2		2					

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	-
4.2 de competențe	-

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	Sală de curs, dotată cu computer și videoproiector
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	Sală de seminar, dotată cu computer și videoproiector

6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	<ul style="list-style-type: none">- Aplicarea unor principii și metode de bază pentru rezolvarea de probleme / situații bine definite;- Utilizarea cunoștințelor de bază pentru explicarea și interpretarea unor variate tipuri de concepte, situații, procese, proiecte etc. asociate domeniului responsabilității sociale corporative;- Cunoașterea, înțelegerea conceptelor, teoriilor și metodelor de bază ale domeniului și ale ariei de specializare, utilizarea lor adecvată în comunicarea profesională.
Competențe transversale	<ul style="list-style-type: none">- Autoevaluarea nevoilor de formare continuă în vederea adaptării competențelor profesionale la dinamica contextului social

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<ol style="list-style-type: none">1. Însușirea conceptului responsabilității sociale corporative;2. Înțelegerea noțiunilor fundamentale ale domeniului responsabilității sociale corporative;3. Cunoașterea legislației din domeniu, a tratatelor și a convențiilor internaționale la care România este parte;4. Formarea capacității de a soluționa spețe în domeniul responsabilității sociale corporative.
7.2 Obiectivele specifice	<ol style="list-style-type: none">1. Studentul este capabil să demonstreze că a dobândit cunoștințe suficiente pentru a înțelege noțiunile studiate;2. Studentul este capabil să aplice corect noțiunile și principiile de bază în rezolvarea problemelor practice;3. Studentul este capabil să aplice noțiunile și principiile de bază în rezolvarea problemelor practice în corelație cu celelalte principii și noțiuni ale dreptului.

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
<p>1. SOCIETĂȚILE, DREPTUL ȘI RESPONSABILITATEA SOCIALĂ CORPORATIVĂ</p> <p>1.1. Ce este responsabilitatea socială corporativă</p> <p>1.2. Scurt istoric al conceptului</p> <p>1.3. Fundamentele conceptuale ale responsabilității sociale corporative</p>	<p>Prelegerea participativă, dezbateră, expunerea, problematizarea</p>	<p>4 ore</p>
<p>2. RESPONSABILITATEA SOCIALĂ CORPORATIVĂ, DREPTUL ȘI GLOBALIZAREA</p> <p>2.1. Globalizarea</p> <p>2.2. Creșterea mobilității corporative</p> <p>2.3. Corporația multinațională – tratamentul juridic al grupurilor corporative și al lanțurilor de aprovizionare</p>	<p>Prelegerea participativă, dezbateră, expunerea, problematizarea, exemplificarea</p>	<p>2 ore</p>
<p>3. DREPTUL NAȚIONAL I — RĂSPUNDEREA GRUPULUI CORPORATIV ȘI ACCESUL LA REMEDII</p> <p>3.1. Străpungerea vălului corporativ</p> <p>3.2. <i>Due diligence</i></p> <p>3.3. Teoria agenției</p> <p>3.4. Răspunderea întreprinderii</p> <p>3.5. Obligația de <i>due care</i> a companiei-mamă</p>	<p>Prelegerea participativă, dezbateră, expunerea, problematizarea, exemplificarea</p>	<p>2 ore</p>
<p>4. DREPTUL NAȚIONAL II — RĂSPUNDEREA LANȚULUI DE APROVIZIONARE</p> <p>4.1. Cererea de CSR în lanțurile valorice</p> <p>4.2. Răspunderea lanțului de aprovizionare: abordări</p>	<p>Prelegerea participativă, dezbateră, expunerea, problematizarea, exemplificarea</p>	<p>2 ore</p>

<p>5. DREPT INTERNAȚIONAL — GUVERNANȚA GLOBALĂ ȘI ELABORAREA DREPTULUI PRIVIND COMPANIILE ȘI DREPTURILE OMULUI</p> <p>5.1. UN Global Compact 5.2. Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului 5.3. Aplicarea internațională a CSR</p>	<p>Prelegerea participativă, dezbateră, expunerea, problematizarea, exemplificarea</p>	<p>2 ore</p>
<p>6. REGLEMENTARE PRIVATĂ — PRACTICĂ, EFECTE JURIDICE ȘI GUVERNANȚA PRIVATĂ GLOBALĂ</p> <p>6.1 Reglementarea privată și CSR 6.2 Autoreglementarea corporativă 6.3 Autoreglementarea industriei 6.4 Reglementarea Societății Civile / Inițiative Multi-Skeholders 6.5 Autoreglementarea și legea</p>	<p>Prelegerea participativă, dezbateră, expunerea, problematizarea, exemplificarea</p>	<p>2 ore</p>
<p>Bibliografie obligatorie</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Schemă curs 2022 2. M. Kerr <i>et al.</i>, <i>Corporate Social Responsibility. A Legal Analysis</i>, LexisNexis, Canada, 2009 3. FI. Stârc-Meclejan, <i>Responsabilitatea socială corporativă și nevoia de noi principii în dreptul societar</i>, UJ, București, 2015 4. N. Voiculescu, M. I. Neagu, <i>Responsabilitatea socială a întreprinderilor</i>, Editura Universitară, București, 2016 <p>Bibliografie facultativă</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. A. Crane <i>et al.</i>, <i>The Oxford Handbook of Corporate Social Responsibility</i>, Oxford University Press, Oxford, 2008 2. C. Malecki, <i>Responsabilité sociale des entreprises. Perspectives de la gouvernance d'entreprise durable</i>, Paris, L.G.D.J., 2014 3. J. Moon, <i>Corporate Social Responsibility. A Very Short Introduction</i>, Oxford University Press, Oxford, 2014 		
<p>8.2 Seminar / laborator</p>	<p>Metode de predare</p>	<p>Observații</p>
<p>1. SOCIETĂȚILE, DREPTUL ȘI RESPONSABILITATEA SOCIALĂ CORPORATIVĂ</p>	<p>Studiu de caz, discuții și dezbateri</p>	<p>4 ore</p>

<p>1.1 Ce este responsabilitatea socială corporativă</p> <p>1.2 Scurt istoric al conceptului</p> <p>1.3 Fundamentele conceptuale ale responsabilității sociale corporative</p>		
<p>2. RESPONSABILITATEA SOCIALĂ CORPORATIVĂ, DREPTUL ȘI GLOBALIZAREA</p> <p>2.1 Globalizarea</p> <p>2.2 Creșterea mobilității corporative</p> <p>2.3 Corporația multinațională – tratamentul juridic al grupurilor corporative și al lanțurilor de aprovizionare</p>	<p>Studiu de caz, discuții și dezbateri</p>	<p>2 ore</p>
<p>3. DREPTUL NAȚIONAL I — RĂSPUNDEREA GRUPULUI CORPORATIV ȘI ACCESUL LA REMEDII</p> <p>3.1 Străpungerea vălului corporativ</p> <p>3.2 <i>Due diligence</i></p> <p>3.3 Teoria agenției</p> <p>3.4 Răspunderea întreprinderii</p> <p>3.5 Obligația de <i>due care</i> a companiei-mamă</p>	<p>Studiu de caz, discuții și dezbateri, prezentări</p>	<p>2 ore</p>
<p>4. DREPTUL NAȚIONAL II — RĂSPUNDEREA LANȚULUI DE APROVIZIONARE</p> <p>4.1 Cererea de CSR în lanțurile valorice</p> <p>4.2 Răspunderea lanțului de aprovizionare: abordări</p>	<p>Studiu de caz, discuții și dezbateri, prezentări</p>	<p>2 ore</p>

<p>5. DREPT INTERNAȚIONAL — GUVERNANȚA GLOBALĂ ȘI ELABORAREA DREPTULUI PRIVIND COMPANIILE ȘI DREPTURILE OMULUI</p> <p>5.1 UN Global Compact 5.2 Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului 5.3 Aplicarea internațională a CSR</p>	<p>Studiu de caz, discuții și dezbateri, prezentări</p>	<p>2 ore</p>
<p>6. REGLEMENTARE PRIVATĂ — PRACTICĂ, EFECTE JURIDICE ȘI GUVERNANȚA PRIVATĂ GLOBALĂ</p> <p>6.1 Reglementarea privată și CSR 6.2 Autoreglementarea corporativă 6.3 Autoreglementarea industriei 6.4 Reglementarea Societății Civile / Inițiative Multi-Skeholders 6.5 Autoreglementarea și legea</p>	<p>Studiu de caz, discuții și dezbateri, prezentări</p>	<p>2 ore</p>

Bibliografie obligatorie

1. Schemă curs 2022
2. M. Kerr *et al.*, *Corporate Social Responsibility. A Legal Analysis*, LexisNexis, Canada, 2009
3. FI. Stârc-Meclejan, *Responsabilitatea socială corporativă și nevoia de noi principii în dreptul societar*, UJ, București, 2015
4. N. Voiculescu, M. I. Neagu, *Responsabilitatea socială a întreprinderilor*, Editura Universitară, București, 2016

Bibliografie facultativă

1. A. Crane *et al.*, *The Oxford Handbook of Corporate Social Responsibility*, Oxford University Press, Oxford, 2008
2. C. Malecki, *Responsabilité sociale des entreprises. Perspectives de la gouvernance d'entreprise durable*, Paris, L.G.D.J., 2014
3. J. Moon, *Corporate Social Responsibility. A Very Short Introduction*, Oxford University Press, Oxford, 2014

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Întreaga activitate didactică aferentă disciplinei *Responsabilitatea socială corporativă* este îndreptată înspre dobândirea de către studenți a unor competențe profesionale și transversale care să le asigure acestora, la finalul studiilor ciclului de licență, integrarea cât mai facilă pe piața muncii.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	- nivelul cunoștințelor și corectitudinea lor; - coerența logică; - gradul de asimilare a limbajului de specialitate.	Susținerea unui proiect (în sesiunea de examene)	55%
	- criterii ce vizează aspectele atitudinale: implicarea, conștiinciozitatea, interesul pentru studiu individual.	Participare activă la curs	15%
10.5 Seminar / laborator	- capacitatea de a pune în aplicare cunoștințele asimilate;	Participare activă la seminar	30%
	- criterii ce vizează aspectele atitudinale: conștiinciozitatea, interesul pentru studiu individual.		
10.6 Standard minim de performanță			
Cunoașterea elementelor fundamentale de teorie, rezolvarea unei probleme practice simple.			

Data completării
13.01.2023

Semnătura titularului de curs
conf. dr. Flaminia F. N. Stârc –
Meclejan

Semnătura titularului de seminar
conf. dr. Flaminia F. N. Stârc –
Meclejan

Data avizării în catedră/departament

Semnătura șefului catedrei/departamentului
conf. dr. Florin I. Mangu